

Auftraggeber

Wirtschafts- und Infrastrukturbank Hessen

Leistung/ Auftragsgegenstand

Praktikumstage Hessen

Vergabenummer

WIBank 01/2026**Teil C****Zuschlagskriterien und Wertung****1) GESAMTWERTUNG**

Der Zuschlag erfolgt auf das wirtschaftlichste Angebot, welches unter Berücksichtigung der genannten Kriterien und Gewichtungen insgesamt den höchsten Gesamtpunktwert (max. 1.000, bei bis zu zwei Stellen nach dem Komma) erreicht.

Nr.	Zuschlagskriterium	Gewichtung	Max. gewichtete Punkte
1	Preis	30%	300
2	Umsetzungskonzept	50%	500
3	Qualifikation bzw. Berufserfahrung des angebotenen Personals (Referenzen Projektleitung und verantwortliche/r Mitarbeiter/in)	20%	200
3.1	Persönliche Referenz 1	10%	100
3.2	Persönliche Referenz 2	10%	100
Summe		100%	1.000

Bei Punktgleichheit erfolgt der Zuschlag auf das Angebot mit dem höchsten Gesamtpunktwert im Kriterium 2 - Umsetzungskonzept. Sollte auch bei diesem Kriterium 2 Punktgleichheit bestehen, erfolgt der Zuschlag auf das Angebot mit dem höchsten Gesamtpunktwert im Kriterium 3 - Qualifikation bzw. Berufserfahrung des angebotenen Personals (Referenzen Projektleitung und verantwortliche/r Mitarbeiter/in). Sollte auch bei diesem Kriterium 3 Punktgleichheit bestehen, erfolgt der Zuschlag auf das Angebot mit dem höchsten Gesamtpunktwert im Kriterium 1 - Preis. Sollte auch hier Punktgleichheit bestehen, entscheidet das Los.

Es werden nur Angebote berücksichtigt, die bei den beiden qualitativen Kriterien 2 und 3 zusammen mindestens 300 gewichtete Punkte erzielt haben.

2) KRITERIUM 1 – PREIS

Für die preisliche Bewertung ermittelt der Auftraggeber für jedes Angebot die Wertungssumme (Wertungssumme Gesamt 2027 - 2029). Die Wertungssumme setzt sich zusammen aus den im Preisblatt angebotenen Pauschalen in EUR (netto) für die Jahre 2027 – 2029, sowie den Personentagesätzen für die Jahre 2027 – 2029. Die Preise für die Personentagesätze werden für jedes Jahr der Leistungserbringung mit den folgenden Auswertungsmengen multipliziert:

Personentagesatz	Menge
Projektleiter bzw. Projektleiterin	10

Mitarbeiter bzw. Mitarbeiterinnen	10
-----------------------------------	----

Diese Auswertungsmengen dienen nur der Angebotswertung und begründen keine Mindestabnahme.

Das Angebot mit der niedrigsten Wertungssumme, die sich aus dem Preisblatt (Zeile 53, Spalte E „WERTUNGSSUMME GESAMT (2027 - 2029)“) ergibt, erhält die maximale Wertungspunktzahl von 10 Wertungspunkten. Angebote mit einer Wertungssumme, die doppelt so hoch ist wie die niedrigste Wertungssumme, erhalten 0 Wertungspunkte. Die Wertungspunktzahl der Angebote, deren Wertungssumme zwischen der niedrigsten Wertungssumme und dem Doppelten des niedrigsten Wertungssumme liegt, wird durch lineare Interpolation ermittelt, gemäß der nachstehenden Formel:

$$\text{Max. Wertungspunktzahl} \times \frac{[(\text{niedrigste Wertungssumme} \times 2) - \text{Wertungssumme des jeweiligen Bieters}]}{\text{Niedrigste Wertungssumme}}$$

Niedrigste Wertungssumme

Bei der Preiswertung werden nur Angebote berücksichtigt, die nicht auszuschließen sind.

3) KRITERIUM 2 – UMSETZUNGSKONZEPT

Der Bieter hat ein Konzept zur Leistungserbringung vorzulegen, das die folgenden Aspekte beleuchtet:

- Strukturierung und Funktionsweise der Vermittlungsplattform, insbes. in Bezug auf die 28 OloV-Regionen
- Einbeziehung der beteiligten OloV-Regionen und weiteren Dritten im Projekt
- Darstellung des Matching-Prozesses (Zuordnungskriterien)
- Konkretisierender Zeitplan des Projekts
- Kommunikationsstrategie und Marketingkonzept
- Maßnahmen zur Unternehmensgewinnung bzw. -beteiligung

Das Konzept darf 12 DIN A4 Seiten nicht überschreiten. Text, der diese Seitenzahl überschreitet, wird nicht berücksichtigt.

Das Konzept wird im Falle der Auftragserteilung Vertragsbestandteil.

Die Bewertung des Umsetzungskonzepts erfolgt unter Berücksichtigung der folgenden Kriterien:

- Qualität und Umsetzbarkeit der vorgestellten Vermittlungsplattform
- Schlüssigkeit des Konzepts, insbesondere Konzept zur Einbeziehung der regionalen Partner
- Kommunikationsstrategie (insbesondere zielgruppenspezifische Ansprache)

Bei der Punktevergabe wird bewertet, inwieweit das Konzept geeignet ist, die gestellte Aufgabe zu erfüllen. Mit einem Konzept, das die Erwartungen des Auftraggebers voll erfüllt, können die Bieter

10 Punkte erreichen. Die Verständlichkeit, Klarheit und Kohärenz des vorgeschlagenen Umsetzungskonzepts werden ebenfalls berücksichtigt. Inhaltliche Schwächen, Unvollständigkeit, schlechte Verständlichkeit, Unklarheiten oder logische Brüche führen zu einer niedrigeren Punktzahl.

Die Bewertung erfolgt vergleichend.

Wird kein Konzept eingereicht, erhält der Bieter null Punkte für dieses Kriterium.

4) KRITERIUM 3 - QUALIFIKATION BZW. BERUFSERFAHRUNG DES MIT DER AUSFÜHRUNG DES AUFTRAGS BETRAUTEN PERSONALS (REFERENZEN DER PROJEKTLÉITUNG UND DES/DER VERANTWORTLICHEN MITARBEITERS/IN)

Der Bieter hat in seinem Angebot den Projektleiter bzw. die Projektleiterin und eine weitere verantwortliche Mitarbeiterin oder einen weiteren verantwortlichen Mitarbeiter zu benennen, die er mit der Ausführung der Leistungen der Leistungsbeschreibung betrauen will.

Zum Nachweis der Qualifikation und Erfahrung dieser Personen sind persönliche Referenzen aus dem Zeitraum ab 01. Juni 2022 beizufügen. Es werden zwei persönliche Referenzen gewertet, wobei entweder von jeder Person eine Referenz gewertet wird oder zwei Referenzen der Projektleitung gewertet werden.

Diese Personen sind im Fall der Zuschlagserteilung zur Durchführung des Vertrages einzusetzen und dürfen nur mit Zustimmung des AG durch eine gleich qualifizierte oder besser qualifizierte Person ersetzt werden.

Die Bewertung der Qualifikation des eingesetzten Personals (Persönliche Referenzen) erfolgt danach, wie vergleichbar sie mit den im vorliegenden Projekt zu erbringenden Leistungen ist. Als vergleichbar gelten insbesondere Erfahrungen/Tätigkeiten im Bereich der Projektleitung/Projektsteuerung/Projektmanagement im Bereich „digitalisiertes Matching von Tagespraktika für Schülerinnen und Schüler mit begleitenden Kommunikations-/Marketingaktivitäten“.

Bei den persönlichen Referenzen wird bewertet, inwieweit die betroffene Person bei dem genannten Referenzprojekt Aufgaben und Verantwortlichkeiten übernommen hat, die nach Art und Umfang mit den genannten Leistungen vergleichbar sind. Ergänzend kann auch die Aktualität der jeweiligen persönlichen Referenz bewertet werden. Die Bewertung der einzelnen Mitarbeiter erfolgt vergleichend.

Die Bewertung reicht von 10 Punkten für hohe Vergleichbarkeit bis zu 0 Punkten für geringe Vergleichbarkeit.

Werden keine Referenzen eingereicht, erhält der Bieter null Punkte für dieses Kriterium. Wenn nur eine Referenz eingereicht wird, erhält der Bieter für die fehlende Referenz null Punkte.